



Unione Comuni Modenesi Area Nord

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI UN POSTO DI DIRIGENTE SETTORE TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI MIRANDOLA

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. si riportano di seguito i criteri di valutazione della procedura selettiva in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice, in occasione dell'insediamento tenutosi in data 12.11.2021.

PROVA PRESELETTIVA (EVENTUALE)

Considerato che il numero delle domande pervenute, risulta inferiore a 100, non si dà corso alla prova preselettiva

PRIMA PROVA SCRITTA

La prima prova scritta a contenuto tecnico-professionale, è diretta a verificare:

- il grado di conoscenza tecnico-normativa,
- la padronanza degli argomenti trattati,
- la capacità di impostare analisi critiche e sintetiche, pur nell'eshaustività degli argomenti trattati nelle materie oggetto del bando.

La valutazione della prova viene espressa con il punteggio massimo di 30 punti e che ogni singola prova si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21/30.

SECONDA PROVA SCRITTA

La seconda prova scritta a carattere teorico-pratico, è diretta ad accertare:

- la capacità dei candidati di applicare a un caso reale
- le conoscenze e le competenze richieste per l'esercizio delle funzioni dirigenziali, come descritte nel presente bando, applicate a un caso concreto individuando soluzioni operative, procedurali e manageriali nella soluzione di un caso e/o nella simulazione di un intervento.

La valutazione della prova viene espressa con il punteggio massimo di 30 punti e che ogni singola prova si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21/30.

PROVA PSICO ATTITUDINALE

La prova psico attitudinale tiene conto del ruolo dirigenziale da ricoprire e consente di rilevare le seguenti caratteristiche e capacità:

- abilità relazionali gestite all'interno di contesti organizzativi complessi (capacità di gestire le relazioni con colleghi, capi e collaboratori);
- le capacità di interrelazione in dinamiche complesse, di organizzazione e di coordinamento delle risorse;
- le capacità di risoluzione di problemi;
- capacità di gestione dei conflitti
- flessibilità e adattabilità
- gestione dello stress
- pensiero strategico
- le capacità di leadership, di orientamento al risultato e di innovazione.

La verifica dell'idoneità psico attitudinale sarà effettuata da un consulente professionale esperto in selezione di personale o da uno psicologo del lavoro o da una figura con professionalità idonea o da parte di società specializzata, direttamente o quali membri effettivi o aggregati alla Commissione esaminatrice.

La prova si svolge mediante la somministrazione di test o colloquio individuale o di gruppo, con la prefigurazione di simulazioni, azioni e comportamenti tecnici specifici da assumere per il miglior assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da ricoprire, oltre alla capacità di individuare rapidamente soluzioni, rispetto all'attività svolta nello specifico settore di destinazione.

Il giudizio di idoneità nella prova psico attitudinale determina l'ammissione alla prova orale.

PROVA ORALE

La prova orale attiene alla verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze specialistiche e di management, il colloquio verterà sulle competenze necessarie per lo svolgimento delle funzioni descritte per la posizione, in particolare riguarderà le materie indicate per le prove scritte unitamente alla verifica:

- della conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento della pubblica amministrazione e della normativa collegata;
- della capacità nella gestione dei collaboratori, capacità di organizzazione delle funzioni e delle attività assegnate;
- dell'attitudine ad affrontare situazioni complesse, in un quadro normativo in continua evoluzione, con particolare approccio alla semplificazione;
- dei contenuti del curriculum formativo e professionale del candidato, volto alla verifica del possesso delle competenze specialistiche, organizzative e gestionali necessarie per l'efficace copertura della posizione dirigenziale e all'approfondimento dell'aspetto motivazionale.

La valutazione della prova viene espressa con il punteggio massimo di 30 punti e che ogni singola prova si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21/30.

Mirandola 12.11.2021

Il Presidente della Commissione esaminatrice
(Avv. Donato Salvatore Marengo)